

Tussen finishlijn en startblok



Flip Goudsmit startte zijn voorzitterschap vijf jaar geleden. Hij zei niet direct 'ja' toen hij hiervoor gevraagd werd. "Na eerdere perioden als bestuurslid en als commissaris van Golfstein wist ik dat het een pittige klus zou worden. Dat besepte ook mijn eega Wies. Zij kende ook het risico dat ik me behoorlijk laat opslokken door klussen. Maar terugkijkend heb ik geen spijt. Er zijn belangrijke stappen gezet als koers voor de toekomst."

In het afgelopen halfjaar is intensief toegewerkt naar een soepele overgang van voorzitterschap. "Ik geef het stokje vol vertrouwen door aan Daniëla. Ik heb haar leren kennen als een open, toegewijd en daadkrachtig persoon. Ook haar bedrijfskundige achtergrond en ruime werkervaring in commerciële functies en consultancy zijn een welkome basis in haar nieuwe rol", benadrukt Flip.

Daniëla Verheul kijkt ernaar uit om zich als bestuursvoorzitter in te zetten voor de vereniging. Ze is geen onbekende binnen de club. Ze geniet al bijna 7 jaar van het lidmaatschap van Anderstein, waarvan de eerste jaren als ABS-lid (Anderstein Business Sociëteit). "Ik heb me vanaf het begin welkom gevoeld op Anderstein en kom er met veel plezier. Samen met mijn man kan ik in het bijzonder genieten van een rondje golf op een zomeravond gevolgd door een biertje en diner op het terras. Dat voelt als vakantie. Ik doe ook met veel enthousiasme mee aan diverse wedstrijden op de vereniging en de NGF-competitie."



Al vrij snel raakte Daniëla ook bestuurlijk betrokken. In 2019 werd ze ABS-commissielid en in mei 2023 trad ze toe tot het bestuur van Anderstein met 'Sportief beleid' als portefeuille. In die rol werkte ze samen met de wedstrijdorganiserende commissies en de ABS. "Het is mooi om als aanstaand voorzitter al deel uit te maken van het bestuur. Ik heb de club goed leren kennen en ruim de tijd gehad om me in te werken in de voorzittersrol."

Pittige start

Het voorzitterschap van Flip Goudsmit kende een pittige start. "Ik begon met veel enthousiasme om met bestuursleden en commissies aan de slag te gaan. Maar de coronacrisis gooide roet in het eten. Met elkaar om de tafel zat er niet in. Natuurlijk, we sloegen ons er doorheen en 'zoomden' heel wat af. Maar dat is toch niet hetzelfde. Je mist de voeling met de leden. Toch was het ook een bijzondere ervaring. Er kwam bij velen grote veerkracht en vastberadenheid naar boven om er het beste van te maken. Dat was mooi om mee te maken."

Flip typeert de coronajaren als een 'gamechanger' voor onze vereniging. Flip: "De afstandsregels en de noodzaak precies bij te houden wie wanneer in de baan was, leidden tot het invoeren van het reserveringssysteem. Dat was heel wat, want de vrije inloop was bijna heilig binnen de club. Nu zien we ook de voordelen. Het reserveren van een starttijd is gebeven, in combinatie met inloop. Zonder corona was dit waarschijnlijk voorlopig ondenkbaar geweest."

Gelijk bij haar start in het bestuur kon Daniëla juist in het reserveringssysteem haar tanden zetten. "Mijn eerste project was het analyseren en inrichten van het systeem van starttijden. Een intensieve klus waar ik samen met de clubmanager een half jaar mee bezig ben geweest."

Nieuwe initiatieven

Om de levensvatbaarheid van de vereniging ook voor de komende jaren te verstevigen zijn beleid en initiatieven ontwikkeld. Het nieuwe ledenbeleid werd bijgesteld om de gemiddelde leeftijd op een toekomstbestendig niveau te houden. Ook werd gewerkt aan het verhogen van de bekendheid en aantrekkelijkheid van Anderstein onder actieve golfers in de omgeving. “Denk aan het Twilight-arrangement”, memoreert Flip. “Daar maakten zo’n 50 enthousiaste belangstellenden gebruik van.”

“En het nieuwe Anderstein Open”, vult Daniëla aan. “Voor de organisatie daarvan heb ik me dit jaar als bestuurslid met plezier ingezet. In samenwerking met een zeer bevlogen nieuwe commissie en veel vrijwilligers hebben we er een mooie dag van gemaakt.”

Vanzelfsprekend stonden ook de bestaande leden in het centrum van de bestuursaandacht. Er werd een Players First enquête uitgezet om de tevredenheid te peilen en verbeterpunten in beeld te krijgen. “Er wordt veel waarde gehecht aan het zijn van een echte ledenclub. De communicatie vanuit het bestuur bleek punt voor verbetering. De kracht van een ledenclub blijkt bijvoorbeeld uit de bereidwilligheid om de handen uit de mouwen te steken als dat nodig is. Denk aan opschotdagen, ballenrapen, ondersteuning van de huismeester. Die betrokkenheid is iets om vast te houden,” onderstreept Flip

Zorg

Last but not least zijn landschap en baan belangrijke aandachtsgebieden van het bestuur. Flip: “Een aantal zeer droge voorjaren en hele natte perioden maakten overduidelijk hoe gevoelig onze golfbaan is voor extreem weer. We hebben inmiddels ruim een miljoen euro geïnvesteerd, onder andere in drainage, om onze baan bespeelbaar te houden. Voor een goede zorg voor het landschap maken we samen met een externe deskundige voor bosbeheer de weloverwogen keuzen rond nieuwe aanplant, kap en beheer.”

Daniëla: “Ik mag mijn voorzitterschap van golfclub Anderstein starten met een goede basis, een heldere toekomstvisie en positionering en een fantastische baan. Voor de komende jaren is de focus vooral gericht op het voorbereiden en realiseren van enkele grote projecten en de financiering daarvan. Het zal bekend zijn dat we hier als bestuur al geruime tijd mee bezig zijn. Zodra we zicht hebben op de financiële impact en haalbaarheid van alle plannen nemen we de leden hierin mee.”

Daniëla kijkt ernaar uit om, samen met medebestuurleden en voor alle leden, Anderstein te blijven ontwikkelen. “Want ook in de toekomst willen we trots kunnen zijn op onze vereniging.”

Flip verheugt zich erop meer tijd te kunnen besteden aan het golfspel. “Want voorzitter zijn is niet goed gebleken voor mijn handicap. Daar ligt ruimte voor verbetering.” Ongetwijfeld zal hij zich, met zijn kenmerkende toewijding, vol verve storten op het bereiken van dat sportieve doel. Het is hem van harte gegund.