



Visie Anderstein 2022 – 2027

1. Inleiding

Vijf jaar geleden heeft het toenmalige bestuur het *Beleidsplan 2017 – 2021* opgesteld. De betreffende periode loopt bijna af, de omstandigheden zijn belangrijk veranderd en het bestuur is bijna geheel van samenstelling gewijzigd. Daarom heeft het huidige bestuur een nieuw kader geformuleerd voor de periode 2022 – 2027. Na toetsing bij commissievoorzitters en bestuursorganen ligt deze visie ter goedkeuring in de algemene ledenvergadering van mei 2021. Deze moet dienen als inspiratiebron en toetssteen voor beleidsontwikkeling in de komende 5 jaar. Het uiteindelijke beleidsplan 2022-2027 wordt in november 2021 aan de leden gepresenteerd. Het gaat hieronder over de belangrijkste activiteiten met een langetermijneffect die het bestuur de komende periode zou moeten continueren of op zou moeten starten. Van belang is tevens dat de Positionering van Anderstein, die in 2013 is opgesteld, met enige aanpassingen nog steeds de basis vormt van wat onze vereniging wil zijn. Dit document is bijgevoegd.

2. Voorafgaande periode

Aan het begin van de periode 2017 – 2021 zat de golfsport in Nederland in een dip: de groei van het aantal golfers stagneerde, het aandeel niet-vereniging gebonden golfers steeg, er waren te veel golfbanen en veel golfverenigingen hadden het financieel moeilijk. Ook bij Anderstein lag het ledenaantal onder het gewenste niveau. De veroudering van het ledenbestand was eveneens punt van aandacht. Tegelijkertijd hadden we toen al een aantrekkelijke 27-holes baan, een bruisend clubleven en een actieve Golf Academie. Door een verlaging van de financiële toegangsdrempel en de komst van ruim 450 nieuwe leden, was het ledenaantal spoedig weer op het gewenste peil. Het bedrijfslidmaatschap werd anders vormgegeven waardoor de leden van de Anderstein Business Sociëteit ook certificaathouder zijn. Sindsdien meldden zich jaarlijks meer golfers aan dan konden worden toegelaten. Na een statutenwijziging bestaat er nu nog maar één certificaat waarvan er maximaal 1.300 beschikbaar zijn. Door te blijven investeren in het verenigingsleven, de baan, de oefenfaciliteiten en de samenwerking met de Golf Academie bleef de vereniging bloeien, gingen leden meer spelen en steeg het aantal gastspelers. Hoewel het ledental op het gewenste peil is geldt dat niet voor de samenstelling. Onze leden ouder dan 60 jaar vormen 67% van het ledenbestand (gem. leeftijd: 63 jaar), terwijl dat landelijk 39% is (gem. leeftijd: 54 jaar).

3. Veranderde omstandigheden in 2020 en 2021

Als we de huidige situatie vergelijken met die aan het begin van het *Beleidsplan 2017 – 2021*, dan zien we dat de omstandigheden op een aantal belangrijke punten zijn gewijzigd. Klimaat en duurzaamheid

krijgen een hebben een steeds grotere impact. De invloed van COVID-19 op de buitenrecreatie is in 2020 en 2021 groot geweest; vakanties in eigen land en 'veilige' recreatiemogelijkheden groeien hard. We verwachten dat deze factoren in ieder geval deels van invloed blijven.

De groei van het aantal golfers in Nederland in de laatste decennia draagt consequent bij aan verbreding van het maatschappelijk draagvlak voor golf en bijstelling van het imago als 'elitaire' sport. Na een periode van stagnatie groeide het aantal golfers bij verenigingen flink in 2020 en met name onder de groep jonger dan 50 jaar. Het aantal niet-vereniging gebonden, zogenaamde 'witte' golfers, stagneerde. Het werkende deel van onze doelgroep is recent meer thuis gaan werken. Binnen Anderstein leidt dit alles o.a. tot een forse stijging van het aantal speelrondes. Deze trend is al in 2018-19 ingezet en in 2020 geëxplodeerd. Dit geeft ook een verschuiving in de vraag naar starttijden over de dag. Jonge mensen hebben weinig tijd en bij oudere leden neemt de fysieke conditie – weliswaar op steeds latere leeftijd – af. Dit verklaart de groeiende behoefte aan meer en kortere rondes dan 18 holes. Hoewel dit recente ontwikkelingen zijn, houden we er rekening mee dat deze factoren blijvend van invloed zijn op de aantrekkelijkheid van golf.

De NGF heeft in 2020 een rapport uitgebracht over prijsdifferentiatie in lidmaatschappen met als doel gezonde groei in lidmaatschappen. Van onze leden deed 37% hieraan mee. Men blijkt bereid meer te betalen voor bijvoorbeeld specifieke activiteiten als deelname aan competitie. Door enkele experimenten hopen we meer inzicht te krijgen op welke terreinen een verdere toepassing van dit concept meerwaarde heeft voor onze vereniging en (toekomstige) leden.

Anderstein is een niet-commerciële vereniging met een actief, gezellig verenigingsleven. De leden zijn trots op hun vereniging en doorgaans vriendelijk en open naar elkaar toe. De club kent vele groepen en groepjes, soms georganiseerd, vaak ook informeel. Het bestuur wil enerzijds de samenhang tussen leden(groepjes) bevorderen en anderzijds iedereen binnen de vereniging de ruimte geven om op zijn/haar manier het golfspel te beoefenen. De Anderstein Business Sociëteit (ABS) heeft hierin een volwaardige plek.

Tot voor kort werd het aan de Regel- en handicapcommissie (REC) overgelaten om leden gepast gedrag op en rond de golfbaan mee te geven. Deze tijd vraagt om een vernieuwde benadering. Onze verenigingscommissie ontwikkelt hiertoe, samen met de REC en de marshalcommissie, voorstellen. Doel is een samenstel van door ieder begrepen en gedragen (spel)regels dat een open en belangstellende houding naar elkaar stimuleert. In de baan draagt dit gedrag bij aan veiligheid, het behoud van de kwaliteit van de baan, het onderling contact tussen flights en bevordering van de doorloopsnelheid.

Door de groeiende belangstelling begint het lidmaatschap van een golfclub ook weer aan waarde te winnen. Dat betekent dat we meer randvoorwaarden kunnen stellen aan het lidmaatschap van onze vereniging. Het bestuur constateert dat we al jaren een groeiend aantal 60-plussers hebben, een beperkte uitstroom van leden, weinig leden tussen de 20 en 50 jaar en nog minder jeugdleden. Daarom wil het bestuur zich meer gaan richten op verjonging van ons ledenbestand. We richten ons met name op de doelgroep 25-50 jaar, wonende in de kernen waar ook onze huidige leden wonen. Deze groep belichaamt de toekomst van de vereniging en is ook een potentiële bron van toekomstige jeugdleden. Zij beschikt veelal over redelijke, of nog verder te ontwikkelen, golfvaardigheden en heeft vaak

specifieke wensen inzake tijdstippen en spelvormen. Het bestuur wil beter aansluiten bij deze wensen. We kunnen als vereniging spelplezier en een sportieve omgeving bieden voor meerdere gezinsleden.

De komst van jongere gedreven golfers die meer wedstrijden gaan spelen leidt ook tot toenemende belangstelling voor deelname in competitieteams. Dit vraagt om beleid rond aantallen en spelniveau van competitiepelers teneinde voldoende doorstroming te bevorderen. De belangstelling om het spelniveau te verhogen (gebruik van oefenfaciliteiten, lessen bij de Golf Academie, waaronder Golf Actief), neemt nog steeds toe. De Golf Academie heeft een goede diversiteit aan docenten. Het aanbod van lessen voor de diverse lidcategorieën wordt onder de loep genomen. Een meer op deelcategorieën toegesneden aanbod zal worden bevorderd. Er is een enthousiaste jeugdcommissie die samen met de Golf Academie een steeds breder en hoogwaardiger programma aan de jeugd weet aan te bieden. Het bevorderen van spelplezier, sportiviteit en op speelsterkte toegesneden lessen vormen, naast het vasthouden van de jeugd na het afronden van de middelbare school, speerpunten voor het jeugd beleid voor de komende jaren.

De structuur van onze organisatie (ledenvergadering, bestuur, commissies, Golfstein, STAK en clubmanagement) en de Governance (het toezicht op het naleven van de bestuurlijke spelregels) hebben de tand des tijds goed doorstaan. De nieuwe Wet Toezicht en Beheer Rechtspersonen betekent een formalisering van de Rol van de Raad van Advies door verankering in de statuten van de vereniging.

4.De baan en de accommodatie

Een profilerend kenmerk van Anderstein was dat men vooraf geen starttijd hoefde te reserveren. Vanwege de COVID-19-maatregelen is dit principe in 2020 vervangen door de verplichting vooraf online te reserveren. Het bestuur zal de leden naar hun mening vragen over deze verandering en op basis van de uitkomst een voorstel formuleren voor het reserveringsbeleid na het COVID-19-regime. Daarin zal het bestuur een goede balans zoeken tussen de wensen van de diverse ledengroepen, het toelatingsbeleid van greenfeespelers en introducés, en een nog betere benutting van de baancapaciteit.

Speltechnisch wordt de baan als 'uitdagerend' ervaren. Sommige spelers met een hogere handicap zouden daarom de lay-out graag vereenvoudigd zien teneinde binnen een acceptabele rondetijd te kunnen finishen. Het bestuur wil de layout behouden en biedt een alternatief. De Vallei-lus wordt in combinatie met drie oefenholes een deel van de beschikbare speeltijd aangeboden als 12-holeslus. Tegelijkertijd wil het bestuur een betere spreiding stimuleren in het gebruik van de dan beschikbare 18-, 12- en 9-holes-lussen. Dit om de druk op de combinatie Heuvelrug/Heide te verminderen. Om de doorloop snelheid te verhogen wordt geadviseerd om een bij de handicap passende tee-kleur te kiezen. We zien dat het belang hiervan wordt onderkend.

Anderstein is een landschappelijk baan met een aanleg die het mooie, afwisselende karakter onderstreept. Behoud hiervan zal in de komende periode mede door invloeden van klimaat en duurzaamheidseisen de nodige investeringen vergen. Het streven blijft drie gelijkwaardige lussen aan te kunnen bieden. De fairways van de Vallei-lus zijn nog niet van dezelfde kwaliteit als de andere twee lussen en hetzelfde geldt voor diverse greens ten opzichte van elkaar. Verder zal het drainage- en het

berekeningssysteem gerenoveerd en bestand gemaakt moeten worden tegen de verwachte klimaatverandering met mogelijk meer drogere en nattere perioden. Ook zal de indeling van de oefenholes en het oefenterrein direct achter het parkeerterrein aangepast moeten worden aan de actuele vraag naar oefenfaciliteiten.

Het bestuur wil het onderhoud van de baan volgens GEO-normen verduurzamen. De ambitie is dat de beoordeelde kwaliteit van Anderstein zich beweegt richting de top-20 van de 'leading courses' van Nederland. Goed waterbeheer, pompen en leidingennetwerk vergen investeringen waarbij de eerder geslagen putten wel een gunstig uitgangspunt voor watergebruik betekenen. Met de firma De Ridder wordt hierin constructief en kritisch samengewerkt. Tenslotte wil het bestuur het gedrag van leden en gasten in het omgaan met de baan verbeteren (plaggen terugleggen, pitchmarks herstellen, achterlaten bandensporen vermijden, e.d.).

De horeca, wedstrijden, golfweek, lustra en borrels zijn uitingsvormen van een bruisend verenigingsleven. De Stallerij en het terras zijn hierbij de centrale ontmoetingspunten. Verenigingscommissie en horeca-exploitanten zullen bezien welke additionele activiteiten aan een goede sfeer en gezelligheid bijdragen.

4. De gasten

Greenfeespelers en introducés zijn een belangrijke inkomstenbron voor onze vereniging. In het toelatingsbeleid moet m.b.t. deze groepen een goede balans gevonden worden met de speelwensen van de leden zelf. Buitenstaanders beoordelen de vereniging als gastvrij en nieuwe leden voelen zich welkom. We denken aan een meer integraal concept waarbij de beleving van ontvangst, De Stallerij en het rondje golf als geheel een goed gevoel geven. Het gericht verzamelen van feedback door gebruik van standaardenquêtes helpt ons om Anderstein steeds beter op de kaart te blijven zetten.

5. De externe relaties

Het bestuur onderhoudt vanzelfsprekend contact met collega-golfclubs, waaronder de club van 27 en golfexploitanten.

Anderstein is aangesloten bij de Nederlandse Golf Federatie (NGF), behoort tot de grotere verenigingen en neemt actief deel aan de NGF-competitie. We gebruiken een aantal diensten/producten zoals de GEO-certificering, Green Deal en advisering over ons jeugdprogramma. Regelmatig stelt de vereniging de baan beschikbaar voor NGF-wedstrijden en Andersteinleden verrichten ieder jaar marshal-activiteiten tijdens de Dutch Open. Gezien de omvang van de vereniging en de (gewenste) plaats van de baan op de verschillende ranglijsten, onderzoekt het bestuur of een sterkere vertegenwoordiging bij NGF-commissies en andere organen gestimuleerd en gerealiseerd kan worden.

Onze nauwe verbondenheid met het Landgoed en de gemeente Utrechtse Heuvelrug vragen om goede relaties. Bestuurlijke aandacht hiervoor is essentieel. Daarbij komen o.a. aan de orde, bestemmingsplannen, toegankelijkheid van ons terrein, parkeergelegenheid, invloeden van het klimaat en impact van zwaardere milieueisen.